

## POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU SMK A EMS

### IRISA, VÝROBNÍ DRUŽSTVO ZÁVOD 3 - KARTONÁŽ

#### **1 MOTTO:**

Dosažení, udržení a zlepšování managementu kvality (ISO 9001) a environmentálního managementu (ISO 14001) při poskytování služeb a dodaných výrobků na úrovni žádané zákazníkem je výsledkem systematické spolupráce všech zaměstnanců společnosti.

Společnost IRISA, výrobní družstvo závod 3 – kartonáž, je zaměřena na výrobu zboží z papíru a lepenky, ruční montáž a na polygrafickou výrobu.

Nejvýznamnějším kritériem hodnocení úspěšnosti společnosti je kvalita a včasné plnění termínů realizace zakázek vůči zákazníkovi. Toto je zabezpečeno moderními technologiemi a systémy, kterými je společnost vybavena.

Zvláštní důraz klade společnost na dodržování veškerých zákonných a etických hodnot v podnikání.

#### **2 ZÁKAZNÍK**

Měřítkem kvality dodávek k zákazníkovi je jeho spokojenost.

Zajištění vysoké kvality dodávek je hlavním cílem při získávání a udržení spokojených zákazníků.

Výsledek naší práce splňují, nebo překonávají zákazníkem očekávanou kvalitu za použití moderních metod řízení.

#### **3 FIRMA**

V rámci svých schopností přispíváme ke zlepšování ekonomických, environmentálních a sociálních podmínek prostřednictvím otevřeného dialogu se zúčastněnými stranami a prostřednictvím aktivní účasti na společném úsilí.

Dodržujeme všechny platné legislativní normy a jiné přijaté požadavky pro ochranu životního prostředí svých prací a služeb.

Dodržujeme nejvyšší standardy etiky a poctivosti podnikání a podporujeme snahy o zavedení a prosazování vysokých etických standardů ve vztahu ke všem podnikatelským subjektům.

#### **4 ZAMĚSTNANCI**

Každý zaměstnanec je schopný a zodpovědný plnit úkol své práce

Každý zaměstnanec je schopný detekovat kvalitně odvedenou práci z předešlého procesu

Každý zaměstnanec ví, co dělat pro zabránění provedení nekvalitní práce

Soustavně zvyšujeme povědomí u svých zaměstnanců o vlivech činností na životní prostředí.

Požadujeme, aby všichni zaměstnanci vstupovali do pracovního poměru se společností ze své vlastní vůle; nepoužíváme při získávání zaměstnanců nátlaku a nepodporujeme jakékoliv formy nucené nebo povinné práce.



Ivan Abdul  
Ředitel družstva

Vsetín, 20.01.2024